



COMUNE DI BUGGIANO
PROVINCIA DI PISTOIA

**AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE, MEDIANTE INTERPELLO,
RIVOLTO A TUTTI I DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO
DEL COMUNE DI BUGGIANO
PER L'ACQUISIZIONE DELLE CANDIDATURE VOLTE AL CONFERIMENTO
DELL'INCARICO DI RAPPRESENTANTE DELL'AMMINISTRAZIONE
NELL'AMBITO DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI
OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E
CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" (CUG)
PERIODO 2026-2030**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO INTEGRATO

PREMESSO che:

- l'art. 7 D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dalla Legge n. 183/2010 ha previsto che le Pubbliche Amministrazioni devono garantire la parità e le pari opportunità tra uomini e donne, l'assenza di forme di discriminazioni sul genere, età, orientamento sessuale, razza, origine etnica, disabilità religione e lingua;
- l'art. 57, D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla Legge n. 183/2010, dispone che: le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle Amministrazioni Pubbliche o da altre disposizioni;
- La Direttiva del 04.03.2011 sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Ministro per le Pari Opportunità avente ad oggetto "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21 ,legge 4 novembre 2010, n.183)*";
- La Direttiva n. 2/2019 sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione ed il Sottosegretario Delegato alle Pari Opportunità recante "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazione pubbliche*" che ha aggiornato la menzionata direttiva del 2011 individuando meglio le spettanze del C.U.G.;

RICHIAMATE le precedenti determinazioni n. 23/R1 del 25/02/2022 di nomina del CUG, n. 58/R1 del 22/04/2022 e n. 90/R1 del 20/05/2025 con le quali è stata variata la composizione del CUG;

VISTO il "Regolamento del C.U.G." approvato con Deliberazione GM n. N. 69 del 30/05/2023, recante le modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia pe le pari opportunità, la valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Buggiano ed in particolare l'art. 4, comma 1, che dispone che il Comitato ha la durata di quattro anni e alla scadenza



COMUNE DI BUGGIANO
PROVINCIA DI PISTOIA

del mandato, al fine di garantire continuità, prosegue in regime di prorogatio fino alla nomina dei nuovi componenti;

CONSIDERATO che il Comune di Buggiano in base alla normativa sopra indicata, è obbligato alla nomina dell'organo i cui componenti resteranno in carica per 4 anni con possibilità di rinnovo;

RILEVATA la necessità di procedere ad individuare i componenti del C.U.G. del Comune di Buggiano per gli anni 2026-2030;

DATO ATTO che:

- come precisato nella Direttiva n. 2/2019 del Dipartimento della Funzione pubblica il C.U.G. va nominato con procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio presso l'Amministrazione;
- è stata già inviata una richiesta alle rappresentanze sindacali di designare i rispettivi componenti rappresentanti;
- ai fini della individuazione dei componenti del C.U.G., quali rappresentanti dell'Amministrazione per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalle Rappresentanze sindacali, il Comune di Buggiano adotta il presente avviso in cui

DISPONE

Art. 1

Avvio della procedura e composizione del CUG

1. È avviata una procedura di manifestazione d'interesse, mediante interpello, rivolta a tutti i dipendenti dell'Ente con contratto a tempo indeterminato (sia a tempo pieno che parziale), finalizzata all'acquisizione delle candidature volte ad individuare i rappresentanti dell'Amministrazione nell'ambito del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.).

2. Stante la necessaria composizione paritetica del Comitato, formato da componenti designati/e da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.lgs. 165/2001, effettivamente presenti all'interno di ogni singola Amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione nonché da altrettanti componenti supplenti, i rappresentanti dell'Amministrazione, saranno individuati dal Responsabile del Settore Economico Integrato dopo la designazione dei componenti di parte sindacale, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i sessi.

3. Il/la Presidente del Comitato, in ragione della specificità delle funzioni e in qualità di organo con rappresentanza legale del Comitato, ai sensi del vigente Regolamento del CUG, è individuato/a tra i/le dipendenti con qualifica dirigenziale con elevate conoscenze nelle materie di competenza del CUG e comprovata esperienza pluriennale nell'ambito delle pari opportunità e/o del contrasto al mobbing e alle discriminazioni, rilevabili anche attraverso il percorso professionale.



COMUNE DI BUGGIANO
PROVINCIA DI PISTOIA

Art. 2 Compiti e Attività

1. Il CUG è un organismo di garanzia che esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate dall'art. 57, comma 3 del D.Lgs. 165/2001 e dagli atti di indirizzo.

2. A titolo esemplificativo il CUG esercita i compiti di seguito indicati:

a. Propositivi riguardo:

- la predisposizione di piani di azioni positive per assicurare una reale parità tra donne e uomini;
- la promozione di indagini, studi, ricerche, seminari anche in collaborazione con altri Enti, Istituti e Comitati aventi analoghe finalità;
- la promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità;
- la realizzazione di iniziative volte a dare attuazione alle direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della dignità delle persone;
- la promozione di azioni volte a favorire condizioni di benessere lavorativo;
- la realizzazione di interventi (quali, ad esempio, indagini di clima) idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze di natura sessuale o psicologica presso l'Amministrazione;
- la collaborazione con l'Amministrazione, anche attraverso il diretto raccordo con specifiche figure quali il responsabile della prevenzione e sicurezza o il medico del lavoro, per lo scambio di informazioni utili ai fini della valutazione dei rischi in ottica di genere e dell'individuazione di tutti quei fattori che possono incidere negativamente sul benessere organizzativo, in quanto derivanti da forme di discriminazione e/o violenza morale o psichica.

b. Consultivi, mediante la formulazione di pareri preventivi all'Amministrazione su:

- materie di particolare rilevanza per la condizione del personale, quali: accesso e progressione di carriera, attribuzione di incarichi e responsabilità, mansioni, formazione e aggiornamento professionali, orario di lavoro, forme di lavoro flessibile, criteri di valutazione, salute, sicurezza e igiene sul lavoro;
- temi di propria competenza ai fini della contrattazione decentrata integrativa;
- formula, se del caso, proposte a seguito della valutazione di fatti segnalati da dipendenti relativamente ad azioni di discriminazione.

c. Di verifica riguardo:

- i risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità;
- gli esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo, gli esiti di azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro;
- l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, progressione di lavoro, nella sicurezza sul lavoro.



COMUNE DI BUGGIANO
PROVINCIA DI PISTOIA

Art. 3
Requisiti

1. Alla procedura di interpello può partecipare il personale, con qualifica dirigenziale e non dirigenziale, in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Buggiano in possesso dei seguenti requisiti:

- Conoscenza delle tematiche attinenti alle pari opportunità, al benessere organizzativo e al contrasto alle discriminazioni;
- Assenza di condanne penali o procedimenti in corso che impediscano la nomina.

Art. 4
Modalità e termini di presentazione delle candidature

1. Il personale interessato dovrà presentare, **entro e non oltre le ore 14:00 del giorno 08/06/2026**, la propria manifestazione di interesse e disponibilità alla nomina redatta in carta semplice secondo il modello allegato (allegato A), corredata dal proprio curriculum vitae in formato europeo e da un documento di identità in corso di validità.

2. Le manifestazioni di interesse dovranno pervenire all'attenzione del Responsabile del Settore Economico Integrato e all'Ufficio del Personale attraverso uno dei seguenti canali:

- consegnando l'istanza direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Buggiano
- via mail all'indirizzo PEC certificata@pec.comune.buggiano.pt.it

Art. 5
Nomina dei Componenti

1. Le manifestazioni di interesse pervenute saranno esaminate dal Responsabile del Settore Economico Integrato, che all'esito dell'esame dei curricula pervenuti, sceglierà i componenti del C.U.G., garantendo, per quanto possibile, la presenza paritaria di entrambi i generi e l'adeguata rappresentanza di tutte le componenti del personale presenti in organico.

2. La selezioni dei curricula dei candidati avverrà tenendo conto:

- delle conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- delle esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- delle attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

3. I componenti effettivi e supplenti, rappresentanti dell'Amministrazione, saranno individuati dal Responsabile del Settore Economico Integrato dopo la designazione dei componenti di parte sindacale, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i sessi. Il presidente del CUG sarà nominato tra i componenti effettivi.



COMUNE DI BUGGIANO
PROVINCIA DI PISTOIA

4. E' prevista inoltre la nomina di componenti supplenti che potranno partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari, nei casi in cui siano inseriti in specifici gruppi di lavoro delle cui attività si discuta nel corso dell'incontro e tutte le volte in cui il Presidente del C.U.G. lo riterrà utile.

5. I componenti nominati resteranno in carica per 4 anni (con possibilità di rinnovo), decorrenti dalla data di adozione del provvedimento di nomina e continueranno a svolgere le funzioni in regime di prorogatio fino alla nomina del nuovo organismo.

6. La cessazione dall'incarico di componente del Comitato può avvenire: a) per dimissioni volontarie da presentare per iscritto al Comitato e all'Amministrazione; b) per decadenza, in caso di assenza senza giustificato motivo ad almeno tre riunioni consecutive.

7. Si specifica infine che per la partecipazione dei componenti del C.U.G. alle relative riunioni non è previsto alcun compenso e che l'attività svolta nell'ambito del C.U.G. è equiparata alla ordinaria attività di servizio.

8. In caso di mancata risposta al presente interpello interno spetterà al Responsabile del Settore Economico Integrato procedere ad individuare tra tutti i dipendenti coloro che abbiano le competenze per rivestire tale ruolo.

Art. 6
Trattamento dei dati personali

1. Il Titolare del trattamento è il Comune di Buggiano – Piazza G. Matteotti, 1 – Buggiano (PT), tel. 0572/31711, e-mail info@comune.buggiano.pt.it, PEC certificata@pec.comune.buggiano.pt.it .

2. Il Titolare ha designato il Responsabile della protezione dati personali (RPD/DPO) che potrà essere contattato al seguente indirizzo email: info@protezionedatipa.it

3. I dati personali sono raccolti dal Comune di Buggiano e trattati, sia in forma cartacea che con strumenti elettronici, esclusivamente per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico, per l'espletamento della procedura oggetto del presente avviso nonché successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità afferenti la gestione del rapporto stesso

4. La base giuridica del trattamento dei dati è costituita dall'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 'GDPR'.

5. Per le finalità indicate il Titolare tratterà le seguenti categorie di dati personali di tipo comune, eventualmente se necessari di tipo particolare-sensibile e/o di tipo giudiziario.

6. I dati non sono diffusi dal Titolare a soggetti indeterminati mediante la loro messa a disposizione o consultazione se non per adempiere a prescrizioni derivanti dalla normativa vigente; i dati potranno essere comunicati ad enti pubblici, a soggetti pubblici o privati rispetto ai quali vi sia obbligo o necessità di comunicazione, nonché a soggetti incaricati dal Titolare, nei limiti necessari per svolgere il



COMUNE DI BUGGIANO
PROVINCIA DI PISTOIA

loro incarico presso il Titolare.

7. I dati verranno conservati per un periodo di tempo non superiore al conseguimento delle finalità, e, successivamente, per il tempo determinato da obblighi di conservazione previsti dalla normativa vigente.

8. Gli interessati hanno il diritto di chiedere al Comune l'accesso ai dati personali, la loro rettifica, cancellazione o la limitazione del trattamento o di opporsi al medesimo come previsto dagli artt. 15-22, Regolamento UE n. 679/2016, e per quanto applicabile l'art. 2-undecies, D.Lgs. n. 196/2003 e smi.; per esercitare tali diritti è sufficiente scrivere a: info@comune.buggiano.pt.it oppure a certificata@pec.comune.buggiano.pt.it.

9. Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati personali (Piazza di Monte Citorio n. 121 - 00186 Roma), come previsto dall'art. 77, Regolamento, e di promuovere ricorso giurisdizionale alla competente autorità giudiziaria (art. 79, Regolamento), tenuto conto di quanto disposto dagli artt. 140-bis e successivi del D.Lgs. n.196/2003.

10. La comunicazione dei dati personali da parte dell'interessato è generalmente facoltativa; il loro mancato conferimento impedisce, nei casi previsti, l'avvio e/o il proseguimento del procedimento e/o di ottenere quanto richiesto.

11. I dati personali raccolti sono trattati dal personale del Titolare che agisce sulla base di specifiche istruzioni fornite in ordine a finalità e modalità del trattamento medesimo, ovvero da soggetti diversi nominati dal Titolare stesso quali responsabili del trattamento in relazione alle finalità ed alla base giuridica sopra indicata.

12. L'informativa privacy completa è disponibile sul sito www.comune.buggiano.pt.it.

Art 10
Norme finali

1. Al fine di assicurare la pubblicità e la trasparenza il presente atto di interpello sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Buggiano alla sezione Amministrazione Trasparente, alla sezione Avvisi ed alla sezione dedicata al Comitato Unico di Garanzia, nonché All'albo Pretorio ed inviato all'indirizzo di posta di tutti i dipendenti.

Buggiano (PT), 29 maggio 2026

Il Responsabile
del Settore Economico Integrato
(Dott. Alessandro Fiaschi)

Allegato A:
Modello di domanda di partecipazione