COMUNE DI BUGGIANO
PROVINCIA DI PISTOIA

SETTORE ECONOMICO AMMINISTRATIVO

Prot. int N° 6755/2021

Ai Responsabili di Settore

A Tutti di Dipendenti

Cc Al Sindaco

SEDE

OGGETTO: PROCEDURA COMPARATIVA PER LA SELEZIONE E NOMINA DEI COMPONENTI DELL'AMMINISTRAZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.) – INVITO

PREMESSO che:

- l'art. 7 D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dalla Legge n. 183/2010 ha previsto che le Pubbliche Amministrazioni devono garantire la parità e le pari opportunità tra uomini e donne, l'assenza di forme di discriminazioni sul genere, età, orientamento sessuale, razza, origine etnica, disabilità religione e lingua;
- l'art. 57, D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla Legge n. 183/2010, dispone che:
  le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle Amministrazioni Pubbliche o da altre disposizioni;
- La Direttiva del 04.03.2011 sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Ministro per le Pari Opportunità avente ad oggetto *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21 ,legge 4 novembre 2010, n.183)";*
- La Direttiva n. 2/2019 sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione ed il Sottosegretario Delegato alle Pari Opportunità recante *"Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazione pubbliche"* che ha aggiornato la menzionata direttiva del 2011 individuando meglio le spettanze del C.U.G.;

CONSIDERATO che il Comune di Buggiano in base alla normativa sopra indicata, è obbligato alla nomina dell'organo i cui componenti resteranno in carica per 4 anni con possibilità di rinnovo;

RILEVATO che risulta necessario procedere al rinnovo della composizione del C.U.G., nominato con Delibera di Giunta n. 34 del 20/03/2014 ed il cui mandato è scaduto;

DATO ATTO che:
- come precisato nella Direttiva n. 2/2019 del Dipartimento della Funzione pubblica il C.U.G. va nominato con procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio presso l'Amministrazione;
- è stata già inviata una richiesta alle rappresentanze sindacali di designare i rispettivi componenti rappresentanti;
- ai fini della individuazione dei componenti del C.U.G., quali rappresentanti dell'Amministrazione per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalle Rappresentanze sindacali, il Comune di Buggiano adotta il presente avviso in cui

SI INVITANO

tutti i dipendenti di profilo dirigenziale e non dirigenziale a tempo indeterminato interessati a far parte del C.U.G. a far pervenire al Responsabile del Settore Economico-Amministrativo ed all'Ufficio del Personale, entro e non oltre le ore 14:00 del giorno 23/04/2021:

- la propria dichiarazione di interesse e disponibilità alla nomina (utilizzando il modello allegato A al presente avviso);
- il proprio curriculum vitae

Tali documenti andranno trasmessi via mail all'indirizzo PEC certificata@pec.comune.buggiano.pt.it oppure fatti pervenire al Responsabile del Settore Economico-Amministrativo ed all'Ufficio del Personale dopo l'avvenuta protocollazione.

I componenti effettivi e supplenti, rappresentanti dell'Amministrazione, saranno individuati dal Responsabile del Settore Economico-Amministrativo sulla base dei curricula, dopo la designazione dei componenti di parte sindacale, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i sessi.

Il Responsabile del Settore Economico-Amministrativo esaminerà i curricula pervenuti e sceglierà i componenti del C.U.G. tenendo conto delle:

- conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Tutti i dati personali raccolti ai fini del presente invito saranno sottoposti alle regole e principi di cui al REG UE 679/2016, c.d. GDPR e verranno utilizzati solo per la presente finalità di nomina del C.U.G.
I dati saranno accessibili solo dal Responsabile del Settore Economico-Amministrativo e dal personale dell'Ufficio del Personale cui la documentazione dovrà pervenire.

In caso di mancata risposta al presente interpello interno spetterà al Responsabile del Settore Economico-Amministrativo procedere ad individuare tra i responsabili di Posizione Organizzativa e i dipendenti coloro che abbiano le competenze per rivestire tale ruolo.

I componenti nominati restano in carica per 4 anni (con possibilità di rinnovo) ed esercita comunque le sue funzioni fino alla nomina del nuovo organismo.

I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari, nei casi in cui siano inseriti in specifici gruppi di lavoro delle cui attività si discuta nel corso dell'incontro e tutte le volte in cui il Presidente del C.U.G. lo riterrà utile.

Si specifica infine che per la partecipazione dei componenti del C.U.G. alle relative riunioni non è previsto alcun compenso e che l'attività svolta nell'ambito del C.U.G. è equiparata alla ordinaria attività di servizio.

Al fine di assicurare la pubblicità e la trasparenza il presente atto di interpello sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Buggiano, nonché All'albo Pretorio ed inviato all'indirizzo di posta di tutti i dipendenti.

Buggiano (PT), 16 aprile 2021

Il Responsabile
del Settore Economico-Amministrativo
(Dott. Alessandro Fiaschi)

Allegato A:
Modello di domanda di partecipazione

COMUNE DI BUGGIANO
PROVINCIA DI PISTOIA

Allegato A all'Avviso

Al Responsabile del Settore Economico-Amministrativo
All'Ufficio del Personale

SEDE

OGGETTO: Disponibilità a ricoprire l'incarico di componente dell'Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Il/la sottoscritto/a _____
nato/a a _____ il _____ e-mail _____ dipendente di codesta amministrazione comunale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, presso _____ presa visione dell'avviso di interpello relativo alla composizione del C.U.G.

C HI E D E

di far parte del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) previsto dall'Art. 57 del Decreto Legislativo n. 165/2001, come modificato dall'Art. 21 della Legge n. 183/2010.
A tal fine dichiara ai sensi degli Artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevole della responsabilità in caso di dichiarazione mendace ai sensi dell'Art. 76 del DPR 445/2000, di essere possesso dei requisiti richiesti dalla normativa vigente ed allega alla presente il proprio curriculum vitae formativo e professionale.

Buggiano (PT), _____

FIRMA

_____

Ai sensi e per gli effetti del D.Lgs n. 196 s.m.i. e del Regolamento UE 679/2016 con la sottoscrizione della domanda autorizzo il trattamento dei miei dati personali esclusivamente per le finalità e gli adempimenti connessi all'effettuazione della selezione indicata in oggetto.

FIRMA

_____